

От администрации:  
Директор ГОБОУ «АШИ № 5»  
\_\_\_\_\_ Е.Б. Зиновьева

От работников:  
Представитель трудового коллектива:  
\_\_\_\_\_ *Мар* С.Л. Маркова

«06» \_\_\_\_\_ 2024 год

«06» \_\_\_\_\_ *май* 2024 год



МП

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
государственного областного бюджетного общеобразовательного  
учреждения "Адаптированная школа - интернат № 5"  
на 2022 - 2025 годы.

*Администрация Окуловского  
муниципального района  
Зарегистрировано 16.05.2024 № 91  
Главной государственной инспекцией  
по управлению охраной труда  
субъекта Российской Федерации*



*С.В. Степанов*

УТВЕРЖДЕН  
на собрании работников  
учреждения  
« 27 » апреля 2024 года  
Протокол № 1

Государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение «Адаптированная школа - интернат № 5» в лице директора, Зиновьевой Екатерины Борисовны, с одной стороны, и работники государственного областного бюджетного общеобразовательного учреждения «Адаптированная школа - интернат № 5» в лице представителя трудового коллектива, Марковой Светланы Леонидовны, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить пункт 10.4. приложения № 4 к коллективному договору ГОБОУ "АШИ № 5" в следующей редакции:

"10.4. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора (на 2022-2025 годы).

